

中共彭水苗族土家族自治县人民医院委员会 彭水苗族土家族自治县人民医院

彭医委〔2019〕28号



中共彭水苗族土家族自治县人民医院委员会 彭水苗族土家族自治县人民医院 关于印发《彭水县人民医院人才引进和管理 办法(2019年修订版)》的 通知

各科室：

现将《彭水县人民医院人才引进和管理办法(2019年修订版)》印发给你们，请遵照执行。

彭水县人民医院党委

彭水县人民医院

2019年12月24日

彭水县人民医院 人才引进和管理办法 (2019年修订版)

为积极应对日趋激烈的卫生人才竞争，进一步加强我院医学学科和专业队伍建设，多层次、多渠道加强人才引进、交流和合作，优化人才队伍结构，规范人才引进工作，结合我院实际，经院党委会讨论决定，特制定《彭水县人民医院人才引进和管理办法》（2019年修订版）。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，根据医院医学学科和专业队伍建设的需要，引进人才工作坚持优化资源配置，坚持优先保证重点学科、新兴学科和医院近期重点发展的学科，兼顾其它学科，坚持人才引进与学科建设和人才培养相协调。进一步完善公开、公平、公正、择优聘任、合同管理、目标考核的制度，积极引进德才兼备的一流人才，实现医院医学学科建设的科学发展，不断提高卫生人才队伍建设水平。

二、引进对象及基本条件

（一）引进对象

住院医师规范化培训合格人员；硕士研究生；博士研究生；中高级职称、学科带头人等成熟型人才。

（二）基本条件

1. 热爱祖国，热爱卫生事业，遵纪守法，具备良好的思想政治素质和强烈的事业心、责任心；具有良好的职业道德，

工作严谨，为人正派；有较强的团结合作精神；身体健康。

2. 住院医师规范化培训合格人员应具有执业医师资格，住院医师规范化培训合格证书，全日制普通高校本科及以上学历，学士及以上学位。

硕士研究生、博士研究生应具有执业资格，临床医学类硕士研究生、博士研究生应具有住院医师规范化培训合格证书。

学科带头人应具有副高级及以上职称，一般应具有本科及以上学历。

3. 正高级职称专业技术人员男性年龄在 50 岁以下，女性年龄在 45 岁以下。副高级职称专业技术人员男性年龄在 45 岁以下，女性年龄在 40 岁以下。博士研究生年龄在 40 岁以下。硕士研究生年龄在 35 岁以下。住院医师规范化培训合格人员年龄在 30 岁以下。对于特别优秀的人才或紧缺人才，年龄可适当放宽。

4. 学科带头人应在学术界有较大影响，学术造诣高，在所从事学科领域的研究成绩突出，曾经或正在主持省部级科研项目，主持的项目获过省部级以上成果奖励或为所从事专业专委会成员。能够填补本院医学学科空白，对学科建设和学术研究工作有创新性构想，合同期限内每年有 1—2 项新技术推广应用，具有带领本学科确保县内先进水平、赶超市内先进水平的能力。

三、工作和生活待遇

（一）住院医师规范化培训合格人员

1. 提供良好的办公和科研等工作条件；
2. 提供安家费 15 万元（人民币，税后）；
3. 提供人才专项补贴 3 年，2 万元/年（人民币，税后）。

（二）硕士研究生

1. 提供良好的办公和科研等工作条件；
2. 提供安家费 15 万元（人民币，税后）；
3. 提供人才专项补贴 5 年，2 万元/年（人民币，税后）。

（四）博士研究生

1. 根据科研项目情况最高提供 100 万元科研启动基金，提供良好的办公和科研等工作条件；
2. 提供安家费 80 万元（人民币，税后）；
3. 提供人才专项补贴 5 年，2 万元/年（人民币，税后）；
4. 解决配偶及子女随迁彭水并妥善安排配偶工作。

（五）中高级职称、学科带头人等成熟型人才
采取“一事一议”。

四、引进对象配偶的安置

（一）引进对象的配偶符合国家和重庆市人力资源和社会保障局有关规定的，医院按下列办法安置：

具有全日制普通高校大学本科及以上学历的，医院负责在院内安排其工作；全日制普通高校大学专科及以下学历的，医院视相关具体情况予以推荐就业，未就业的，医院给予其 5 万元安置费，分 5 年发放。

（二）引进对象的配偶不符合国家和重庆市人社局有关规定的，医院按下列办法办理：

医院给予 5 万元安置费，分 5 年发放。

五、组织领导

（一）医院成立引进人才工作领导小组

组长由书记担任，副组长由院长担任。小组成员由副书记，副院长，党委办公室、人力资源部、医务科负责人，及根据拟引进（考核）人才的学科类别，从各临床科室随机抽取 3-5 名科主任组成。

医院引进人才工作小组下设办公室，负责医院人才引进和聘期考核等日常工作。办公室挂靠人力资源部，办公室主任由分管人事的副院长兼任。

（二）医院引进人才工作小组的职责

1. 负责人才的引进和管理工作。
2. 对引进对象进行面试考核，提出引进意见；
3. 负责引进的人才聘期的中期和期满考核。

六、引进工作程序

（一）公开招聘。

医院每年制定人才引进计划，并通过报刊、网络等媒体发布招聘信息。

（二）提交材料。

应聘者向医院人力资源部提交《彭水县人民医院拟招聘人才基本情况表》（附件 1）和相关的附件材料（见附件 1 填表说明）。

（三）资格审查。

人力资源部对应聘材料进行审查后，报医院领导审批。

同意按引进人才进行面试的应聘者，由人力资源部安排面试事宜，来院面试的差旅费由医院承担。

（四）面试。

经医院同意面试的应聘者，与医院协商《彭水县人民医院引进人才合同书》需约定的聘期内应履行的工作内容和要求草案，并由医院引进人才工作小组组织面试并提出引进意见。面试由应聘者述职、答疑、评议和投票表决等环节组成。

（五）体检。

由医院组织应聘者在本院进行身体检查。

（六）医院审批。

人力资源部根据医院引进人才工作小组的引进意见、体检情况、考察情况及聘期工作内容和要求等，提出引进的初步意见上报医院，并经院党委会研究决定。

（七）办理相关录用手续。

经医院研究决定同意引进的人才，由人力资源部办理相关聘用（调动）手续，并签订《引进人才合同书》。

七、服务期与管理

（一）引进人才在本院的服务期至少为五年，首次聘任期满，续聘工作按医院相关管理办法执行。服务期未满1年提出工作调动或辞职者，应全部退还享受的引进人才待遇，服务期满1年者，按照服务总年限平均折算后退还医院。

（二）医院对引进人才实行合同管理，以合同方式明确双方的责、权、利以及违约责任。

八、考核

引进人才考核分为年度考核和聘期考核。引进人才须参加事业单位工作人员年度考核，年度考核为基本合格或不合格的，当年人才专项补贴不予发放。引进人才进院后的首次聘期为五年，首次聘期内须进行中期和期满考核。

（一）聘期考核时间

医院对引进人才自聘任之日起，分别在工作满三年和满五年时进行中期与期满考核。

（二）聘期考核机构

医院引进人才工作小组负责引进人才的聘期考核，其办公室负责聘期考核的日常工作。

（三）聘期考核内容及等次

1. 考核内容：主要考核引进人才履行《引进合同》中的工作内容和要求的情况。同时考核引进人才的政治素质、医德医风和团结协作精神等。

2. 考核等次：考核分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次。

（四）聘期考核程序和考核结果的确定

1. 考核程序：

（1）提交材料。引进人才分别在聘满三年和聘满五年时填写《彭水县人民医院引进人才中期（期满）考核登记表》（附件2）交医院审核并公示5个工作日。

（2）医院引进人才工作小组对引进人才进行考核。考核主要由引进人才作中期（或期满）述职报告、答疑、评议和投票等环节组成。

2. 考核等次的确定:

引进人才工作小组成员按以下标准打分:

优秀: 考核得分在 95 分以上可以定为优秀;

合格: 考核得分在 80—94 分可定为合格;

基本合格: 考核得分在 60—79 分可定为基本合格;

不合格: 考核得分在 60 分在下定为不合格。

(五) 聘期考核结果的处理

1. 考核结果由医院引进人才工作小组办公室书面通知考核对象本人。

2. 考核合格者, 继续履行《引进合同》中的相关约定。

3. 中期考核基本合格或不合格者, 医院将责令其以书面形式陈述理由及今后两年具体改进打算和工作计划。

4. 期满考核不合格者, 医院依照《引进合同》的有关条款进行处理。

九、本办法由院人力资源部负责解释, 自公布之日起实施, 原《彭水县人民医院人才引进和管理办法》同时废止。

原引进人才与医院已经签订《引进人才合同书》的, 按原《引进人才合同书》约定内容执行。

附件: 1. 《彭水县人民医院拟招聘人才基本情况表》

2. 《彭水县人民医院引进人才中期(期满)考核登记表》

附件 1:

彭水县人民医院拟招聘人才基本情况表

应聘者姓名 _____

拟聘岗位 _____

拟聘层次 _____

彭水县人民医院人力资源部制

填表说明

一、本表由应聘者本人如实填写，由院人力资源部审核；

二、本表双面打印；

三、将如下材料作为本《情况表》的必备附件，另行装订成册（按序）。

1. 附件材料目录（须标注页码）；

2. 最高学历、学位证书复印件；

3. 专业技术资格证书、聘书复印件；

4. 《情况表》中列举的成果鉴定材料、获奖证书、专利证书和荣誉证书复印件；

5. 重要创新性论文的全文及其刊载杂志封面、目录的复印件以及其他代表性著作封面、目录和论文首页复印件；

6. 《情况表》中列举的 SCI、EI、ISTP、SSCI、CSSCI 和 A&HCI 收录论文证明及论文他引情况证明；

7. 主持国家级、省部级科研项目合同书（复印件）；

8. 在国外任职或在国内担任重要职务的任职证明；在国际学术组织及会议上担任职务的证明以及作大会报告、特邀报告的邀请信或通知的复印件；

四、配偶如需随调，请附简历。

简历应包括姓名、性别、出生年月、籍贯、民族、最高学历学位、学习和工作经历、现工作单位、从事专业及岗位、职称、身份（干部、工人）以及重要证明材料（学历学位证书、职称证书、聘书等）复印件等。

一、基本情况

姓名		性别		出生年月		民族		籍贯	
政治面貌		参加工作时间		现工作单位及行政职务					
现职称		现职称评审通过时间		现职称聘任情况	已聘 <input type="checkbox"/> 从 年 月起 未聘 <input type="checkbox"/>				
最高学历		最高学位		获得最高学位时间					
所学专业		现从事专业(研究方向)							
联系电话		通信地址							
邮编		电子邮箱							
学习简历									
工作简历									
重要学术兼职									

三、科研工作情况

项目名称	项目级别	来源及计划号	总经费额 (万元)	开题和结题 时间	本人排名	是否申报过奖励
合 计		/		/	/	/

四、发表论文（著）情况 (可附页)

序号	论文题目	本人排名	刊物名称（刊号）	刊物主办单位
序号	著作名称	出版社	个人作用	著作性质（本专业学术专著、全国（省）统篇教材、科普读物）

六、本人意愿、要求及对应聘岗位的工作设想

七、医院引进人才工作小组意见

(包括对应聘者材料的审核情况和学术水平评价、招聘层次定位、拟安排岗位以及聘后拟发挥的作用等)

<p>医院引进人才工作小组主任： 公章： 年 月 日</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--

应参加 人数		实际参加 人数		同意 人数		不同意 人数	
-----------	--	------------	--	----------	--	-----------	--

发表论文（著）情况

序号	论文题目	本人排名	刊物名称（刊号）	刊物主办单位
序号	著作名称	出版社	个人作用	著作性质（本专业学术专著、全国（省）统篇教材、科普读物）

医院引进人才工作小组意见

医院引进人才工作小组意见及评分:

中期（期满）考核结果:

公章：
年 月 日

抄报：彭水苗族土家族自治县卫生健康委员会

彭水县人民医院党委

2019年12月28日印